

Политика в области охраны труда на 2022-2025 год

2.1. Наименование организации: ООО «Концепт СТ»

2.2. Место нахождения организации: Волгоград, ул. Вильнюсская, д. 42

2.3. Основные виды деятельности организации: 45.11.2, 45.20.1

2.4. Действие данной Политики распространяется на все подразделения организации.

2.5. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

2.5.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.5.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

2.6. Для реализации Политики в области охраны труда организация обязуется:

2.6.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда (если есть).

2.6.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

2.6.3. Взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.6.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

2.7. Для реализации возложенных на себя в [п. 2.6](#) настоящей Политики обязательств организация должна осуществлять следующие действия:

2.7.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

2.7.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

2.7.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров (если будут основания), а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

2.7.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

2.7.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

2.7.6. Осуществлять мониторинг, проверки, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

2.7.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

2.7.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2.8. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.9. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с [Приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".